

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
«ДЕТСКИЙ САД № 436 «ИВУШКА»**

630119, г. Новосибирск
ул. Петухова, 116/а

тел: 342 – 51 - 19
349 – 01 – 14

**Отчёт о работе по противодействию
коррупции в МБДОУ д/с № 436 за 2023 год**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска «Детский сад № 436 «Ивушка» сообщает, что, работа учреждения по противодействию коррупции и профилактике правонарушений в 2023 году осуществлялась в соответствии с требованиями Закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции».

1. В целях контроля за реализацией антикоррупционного законодательства в дошкольном учреждении на основании приказа № 100-од от 30.12.2023 год создана постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции. Председателем комиссии является заведующий учреждения. На сайте ДОУ имеется страничка «Противодействие коррупции»

В МБДОУ д/с № 436 обновлены локальные нормативные документы:

- Положение о конфликте интересов;
- Положение об антикоррупционной политике;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции;
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;

В учреждении так же разработаны приказы по антикоррупционной деятельности. В течение года проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

2. За 2023 отчетный период в учреждении проведена информационно просветительская работа с педагогическим персоналом, о недопустимости выявления случаев незаконно полученных денежных средств, имущества, в том числе подарков, стоимости выполненных работ, оказанных услуг, работниками учреждения. В учреждении осуществляется постоянный контроль за соблюдением должностными лицами установленных ограничений и запретов установленных коррупционным законодательством для должностных лиц.

В течение 2023 года проводилась беседа с членами родительского комитета и с родителями воспитанников на собраниях о недопущении поведения со стороны родителей воспитанников по отношению к работникам ДОУ, которое могло быть расценено как факт коррупционного проявления.

3. С целью укрепления трудовой дисциплины в учреждении рассмотрены вопросы о соблюдении нормативных документов, обеспечивающих выполнение требований трудовой дисциплины в коллективе. Проработаны вопросы об организации контроля за эффективным использованием бюджетных средств, закрепленного имущества, обеспечением его сохранности, рациональным использованием материальных и финансовых ресурсов учреждения.

4. Информация по профилактике правонарушений, в частности по работе с обращениями граждан и перечне административных процедур, периодически обновляется на информационном стенде, интернет - портале учреждения.

Административные процедуры устанавливают четкий порядок соответствующих процедур, позволяют повысить прозрачность работы учреждения и исключить возможность злоупотребления при реализации должностными лицами своих полномочий. Заведующим учреждения организован личный приём граждан (вторник и четверг месяца), на сайте учреждения работает Платформа Обратной Связи (ПОС) и раздел Обращение граждан.

5. Значительный объём мероприятий, направленных на профилактику коррупции, реализован по линии кадровой работы. С целью укрепления трудовой дисциплины в учреждении рассматриваются вопросы о соблюдении нормативных документов, обеспечивающих выполнение требований трудовой дисциплины в коллективе. Со всеми сотрудниками заключены трудовые договора.

В учреждении проводится разъяснительная работа с работниками о понятии «коррупционно опасное поведение». Педагогам, воспитателям, младшим воспитателям групп постоянно даются разъяснения и предупреждения о недопустимости сбора денежных средств для нужд группы и принятие подарков в преддверии праздников.

6. В информационном уголке «Противодействие коррупции», размещены номера телефонов приемной департамента образования мэрии города Новосибирска, Управления экономической безопасности и противодействия коррупции ГУ МВД России по Новосибирской области для обеспечения возможности оперативно информировать о коррупционных действиях. Уголок обновляется по мере необходимости.

7. За отчетный период 2023 года в МБДОУ д/с № 436 платных образовательных услуг не оказывалось, обращений в письменном и устном виде от граждан о коррупционных правонарушениях и фактах коррупции, совершенных работниками учреждения, не поступало. Воспитатели и специалисты учреждения не заявляли о попытках склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Заведующий МБДОУ д/с № 436



Е.Н. Елизарьева